



قرادإل ا ف ة فملاعلا اسرامل لصفأ : course ة كذل ا ةدا قلاو

City :	مادرتسمأ	Hotel :	مادرتسمأ اركوأ قدن ف
Start Date :	2025-12-22	End Date :	2025-12-26
Duration :	1 Week	Price :	5950 \$

HighPoint Training and Management Consultancy

info@highpointtc.com ✉
www.Highpointtc.com 🌐
UAE - Dubai 📍
+971 50 360 6133 📞

Course Overview

ءادأل نيسحتو رييغتلا يف آيويح أرود بعلت ثيح ،اهزيمتو تاسسؤملا حاجن ساسأ ربتغت ةدايقلال ،تالاصتال ةروثو ةملوعلال لثم تايدحتلا ديازت عم ،رصعلا تابلطتم عم بسانتت ةديجت تاراهم ىلإ ةداقلا ةجاح دادزت ةفاضلإاب ،اهتايرظنو اهطامنأو ،ةدايقلال ةيسامولبد يف تاسرامملا لصفأ ميدقت ىلإ جمانربل فدهي ءادأل ةيلاعفو ةءافكو ،اهفئاظوو ةرادإل موهفم ىلإ ةدايقلال تاراهملا ةيمنتو ،يدايقلا عاايلالو ريكفتلا تاراهمو ،ثيدحل يدايقلال رييغتلا لوانتي امك رمتسمل نيسحتلا ةيمهأو ،ةثيدحتلا رييغتلاو ،تقولا ةرادإ ىلعل مهتردق ززعت يتلا ةيقيبطتلا نيرامتلاو ةفرعملا نوكراشملا بسكتسي ةيلعافب دارفألاو ،طوغضلاو ،تامزألاو .

Course Objectives

: ىلا ةرودلا هذه ةياهن يف نوكراشملا نكمتيس

- ةثيدحتلا تايدحتلا عم لماعتلل ةمزاللا ةيدايقلا سسأل ديحت .
- ةرادإل يف ةرصاعملا تايجيتارتسالاو تامسلا زيزعت .
- ةيملاعلا تاسرامملا لصفأ ينبت لالخنم تاراهملا نيسحت .
- هءاعبأو تايجيتارتسالا طيطختلا موهفمب نيكراشملا فيرعت .
- ةييجيتارتسالا ططخلا ةيلعاف سايق نم نيكراشملا نيكمت .
- يبايجيإل رييغتلا وحن نيرخآل زيفحت ىلعل ةردقلا زيزعت .
- ةيكدل ةرادإل تاءافكب ةفرعملا ءارثإ .
- سيسؤملا زيمتلاو ءوجل ميهافم قيبطت معد .
- ءحجان لامعأ تايجيتارتسالا قيقحت .
- لمعللا تائيبي يف يفاقثلا عونتللا عم فيكتلا .
- ةييجيتارتسالا ةيؤرلا ذيفنت يف عاايلال زيزعت .
- تارارقلا ذاخاوتلاو تالكشملا لحن يف راكبتبالا تاراهم ريوطت .
- لبلقتسملا تاساردل ةمزاللا تاوآلالاب نيكراشملا ديوزت .
- اهتايجيتارتساو ةيلبلقتسملا تاهوييرانيسلا ءااعإ .
- ةيسفاننلاو ةدايقلال تالاجم يف تاربخللا لءابت .

Target Audience

الهدف من هذه الدراسة:

- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- معرفة الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.
- تحديد الاحتياجات التدريبية.

Methodology

تتمثل منهجية الدراسة في استخدام عدة أدوات وأساليب لجمع المعلومات وتحليلها، وذلك من خلال الخطوات التالية:

1. تحديد الاحتياجات التدريبية: يتم تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال استبيان موزع على الموظفين، وذلك لمعرفة احتياجاتهم التدريبية.

2. تحليل المعلومات: يتم تحليل المعلومات التي تم جمعها من الاستبيان، وذلك لتحديد الاحتياجات التدريبية الأكثر إلحاحاً.

3. تصميم البرنامج التدريبي: يتم تصميم البرنامج التدريبي بناءً على الاحتياجات التدريبية المحددة، وذلك من خلال تحديد الأهداف والمحتوى.

4. تنفيذ البرنامج التدريبي: يتم تنفيذ البرنامج التدريبي وفقاً للخطة المحددة، وذلك من خلال توفير بيئة مناسبة للتدريب.

5. تقييم البرنامج التدريبي: يتم تقييم البرنامج التدريبي بعد انتهائه، وذلك لمعرفة مدى تحقيق الأهداف.



لمعمل ةئيب ىلإ بيردتال تاجرخم لقن ىلإ فدهت ةيجيتارتسا ةيدايق ريوطت ةطخ كراشم لك دُعْي
يسسؤملا ءادألا يف باباجيإلإ رثألا قي قحتو ةبستكملا ميهافملا قيبطت نمضي امب ، ةيلعلفلا

Course Outline

ل:وأل موي ل:

يادي قلا زيمتلا يف ةراجلاو ةءافكلا

- ؤزيمتم ؤءايقل ريثأتل ؤمزالل تاردقل
- يرادلل وءايقل زيمتم لاو ؤزيمتم ؤءايقل تايلل
- يرادلل زيمتم لل ريزجل ريزغل ؤءايقل ؤئيءل تايئقل
- ريزجل ريزيزغل ؤئيبل ي في عاءبل ؤئاقل ماهم
- لمع ؤماربو ططخ ل ؤركتبم راكفأل ؤمءر ؤفيك
- ويءل ريكفتم تاراهم و كذل رارقل عئص ؤيءولوكي سو ؤءايقل
- **تاذلاب ؤقثلل و ؤءايقل تاراهم**
- "تاذلاب ؤقثلل و هابتئال ؤرادل" - ل ؤيئاسأل مي هافم
- قيمعل لمعل ل ؤل ؤيءطسل لمعل نم لاقئئال و هابتئال ؤرادل
- لبقئسمل ؤرادل ؤيؤر في اهريئأئو هابتئال ؤرادل تارشؤم
- ؤلاعفل هابتئال ؤرادل تاوؤأ
- تاذلاب ؤقثلل ماعئل لعل بلغلل ؤيكلل قرطلل
- تاذلاب ؤقثلل ؤيئئمئ في ؤعاسئ ئئل ؤعبسل تاوطخل
- تاذل ؤرادل ناقئل في ؤسمخل تاوطخل و ؤءايقل

ينانثلا مويلا

ري و ط ت ل ا و ن ي ك م ت ل ا ة د ا ي ق ة ي س ا م و ل ب د

- ني كمت الة لمل عمل شي دحل موه فم
- ني كمت ل مة دقت لم ج ذام ن
- تاسس و لم او دارف ل في في طولو ني كمت الة مة ه
- لة اف الة داي قة جي جيات ارتس ك ني كمت الة
- حج ان ال في في طولو ني كمت الة تابل طم
- في في طولو ني كمت الة حاج ن ل عة رث و لم الة دحل

عادبإل ل لبسلا ةزيمتملما ةدايقلل تاراهم

- ةزيمتملما ةدايقلل ريثأتل ةمزلالل تاردقل
- ةزيمتملما ةدايقلل تايلاآ
- يرادإل زيمتملل يرذلجلا ريغلل ةدايقل ةثيدلحلا تايقلنل
- يرذلجلا ريغلل ةللل ةئيبلا يف يرعادلإل ةئاقلا ماهم
- زيمتملما قيقلل يرذلجلا ريغلل ةدايقل ةئدابم
- يرادإل زيمتملل لجل نم ةزيمتملما ةدايقلل ةئمن

ثلاثلا مويلا

ةلاعفلل لمعلل قرف ةدايقل يف زيمتملما ةءافك زيزعت

- ةزيمتملما ةدايقلل ريثأتل ةمزلالل تاردقل
- ةريوطتلل ةردقلل نيسحتو ريوطتو يرعامجلل لمعلل ةدايقل
- ءاوجلل ءومجلل نم ربكأ لكلا نوكل يثقل قيرفلل رزأتل تايجل تارلسا ىلعل فرعلل
- ةيليلغلل لمعلل ةئيبلا يف ةيليلغلل طباورلل او ةيباغلل ةلصلل ليعلل لمعلل
- تاردابلل او تايلل لمعلل نيب طبارلل نم ةلاح ءوحو ىلعل عيجلل
- ءاصقلل (راوألل او ماهملا زانل كرتشملا عفادلل او يرعامجلل لمعلل لالخل نم فادلل قيقلل تاراهم
- (يليلل حلل ع
- قيرفلل ءارفلل يسفنلل نيكملل قيقلل ةدايقل
- قيرفلل ءئائلل ليعلل ءارصلل لحي يف يليللغلل ءئاقلل رود
- حجللل لمعلل قيرفلل ءسملل ءئاصلل

يرادلل لمعلل ةئمنلو يراكلل ءاوبل او يرعادلل ءادلل ءلاعفلل نيسحت

- يرادلل ءلاعفلل فيرعت
- ةببرلل تامظنملا يف يرادلل ءلاعفلل تامووقم وءاوجل
- ءمءقلل يراكلل ءاوبل او يرعادلل ءادلل ءدابم
- ءمائلل ءلاعفلل قيقلل ءمزالل ءلاعفلل او ءلاعفلل تاراهم
- ءمائلل يرشبلل ءاقلل زيرفحتو ءلاعفلل او ءلاعفلل
- زيمتملما ءادلل ءلاعفلل ءاوبل يرعامجلل لمعلل او ءلاعفلل

عبارلل مويلا

ةيجلل تارلسلل لمعلل ططخ ءعباتمو ذيفنلو مسر ءافك

- ءلاعفلل ططخلل ءمائلل ميهافل
- لمعلل يراكلل ءاوبل او عادلل ططخلل

- فيديفنت ططخ ىلى إىة عاىب إىل راكفأىلى وحت بىلأسأ
- ةىءىءل ةىملىل ءل ءارىءملى بسح طىطخ ءل ماطن مىمصء
- ةعباءملىل و طىطخ ءل ءافك ساي ق ةىفىك ، راكءبلىل و ةعباءملىل ءاراهم
- ءىفن ءل ءانءا رىراكءبلىل ءش بلمعلىل ءالءشم لء ءاراهم
- لءفلىل ءىءىءارءسالىل طىطخ ءل ءىءابم
- لىلغش ءل و ءىءىءارءسالىل طىطخ ءل نىب قرفلىل

ءالءشملىل لء فى ةىفءارءءال ءراءل ةىسامولبء

- ءلءشملىل فىرعء
- ءمزال و ءلءشملىل و ءءءل نىب قرفلىل
- ءالءشملىل لء ءىءىءابلىل لولءل ءاوطخ
- ءالءشملىل لء ءىءىءابلىل لولءل لىءهءل ءصعلىل بولسأ
- ءالءشملىل لىلءل ءل ءىءهءل طئارءل
- ءالءشملىل لولءل راكءبلىل "ركنوء" ءاططخم
- ءىءىءابلىل ءالءشملىل لولءل ءىءولوفروملىل ءفوفصملىل
- ءالءشملىل لء ءفطاءل ءرطنلىل بولسأ

سماءل موىل

ةىءل ءءاىقل ءاراءء و ءاءافك فى ءىملىل ءاسرامملىل

- ءىءل ءءاىقل موهفم
- ءىملىل ءءاىقل نىل و ءىءل ءءاىقل
- راكفالىل ءانب و ءاىول و ءل ءىءىءب ءى ءىءل ءءاىقل ءاسرامملىل
- لمعلىل ءىب ءى ءىءىءبلىل و ءىءاقل ءالءالءملىل ءى ءىءاىقل ءاءافكلىل
- ءءاىقل و ءراءل ءى راكءبلىل و عاىبلىل و ءفلىل عونء ءراء
- ءئاءل ءىءىءو ، ممهلىل ءف ، لمعلىل رىوطف ءى ءىءل ءءاىقل رءأ ءشقانىل
- ءىءل ءءاىقل و ءراءل ءاراءء و ءاءافك فى ءىملىل ءاسرامملىل ءضأب ءفرعملىل ءارءا
- ءءال ءى ءىءاىلىل رىل ءل ءىءل لء نىم ءىءاىقل ءاراهملىل ءءاقل رىءعء
- ءىءامءءال ءاراهملىل و ءىءاىل ءل ءل ءىءىءل

ءارءملىل ءىءل ءراءل ءونف

- Future Management ءىءارءسالىل ءراءل
- Visual Management ءىءرمل ءراءل
- Knowledge Management ءفرعملىل ءراءل
- Emotional Intelligence ءىءاىل ءلءاب ءراءل

Certificates

تاتامتئا حنم متي .تنيوب ياه ةداهش نيكراشملا حنم متيس ،حاجنب ةبيبردتلا ةرودلا هذه ماتإ دن ع
دحاو CPE تاتامتئا حنم متي ،CPE ةاعرل ينطولا لجال ريعياعمل آقفو (CPE) رمتمسملا ينهملا ميلعتلا
روضحلا نم ةقيقد 50 لكل