HIGH POINT CENTER

course : تقنيات الذكاءات المتعددة في العمل وديناميكية التوجيه والقيادة التحفيزية

City :	إسطنبول	**Hotel :**	فندق تركي
Start Date :	2025-12-08	**End Date :**	2025-12-12
Duration :	1 Week	**Price :**	3950 $

HIGH POINT CENTER

Course Overview

تعتبر القيادة الفعالة من العوامل الأساسية لتحقيق النجاح والتميز في أي منظمة.
في عالم سريع التغير والتنافس، تبرز الحاجة الملحة لتطوير المهارات القيادية التي تمكّن القادة من مواجهة التحديات التنظيمية والتنافسية.
يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتعزيز قدراتهم القيادية والإدارية. سيتم تناول مجموعة متنوعة من المواضيع، بدءًا من الذكاء وتطبيقاته في بيئات العمل، إلى استراتيجيات التحفيز وإدارة الأداء، وصولًا إلى أساليب الابتكار والتفكير الإبداعي.
سيمكن هذا البرنامج المشاركين من تطوير مهاراتهم في مجالات متعددة، مما يسهم في تعزيز الأداء الفردي والجماعي في مؤسساتهم.

Course Objectives

سيتمكن المشاركون في نهاية هذه الدورة التدريبية:

- اكتساب المعرفة حول تطور أبحاث المخ وأساليب التفكير.
- فهم المفاهيم المعاصرة للذكاء وعلاقتها بنظريات الإدارة.
- تطبيق أنواع الذكاءات في استراتيجيات تنظيمية متطورة.
- التخطيط لتنفيذ عمليات الإبداع باستخدام الذكاءات المتعددة.
- تصميم أدوات تقويم تعتمد على الذكاءات.
- التعرف على الفروق الفردية واحتياجات الأفراد.
- استخدام الحوافز المناسبة لتحقيق الأهداف.
- التحقق من عدالة النظام الإداري ونظام التحفيز.
- دراسة النفس البشرية وتحليل طرق المعاملة.
- تنمية ثقة الأفراد في الأهداف والقيادة.
- الاحتراف في التعامل مع الشخصيات الصعبة.
- تفعيل مبادئ التفويض والتغذية المرتدة.
- التعرف على المشاعر الداخلية للموظفين والتعامل معها.
- دراسة أنواع الشخصيات وتأثيرها على المهارات التنفيذية.
- أهمية مشاركة الأفراد في اتخاذ القرارات.
- التأكيد على ارتباط الجهد والأداء والأهداف.
- ربط الإنجاز بالتقدير المادي والمعنوي.
- استعراض الصفات اللازمة للمدير الناجح والقائد المتميز.

HIGH POINT CENTER

Target Audience

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- الأفراد الراغبين في تعزيز نموهم الشخصي والمهني.
- القادة والمديرين الذين يسعون لتعزيز ثقافة الابتكار في فرقهم.
- متخصصي الموارد البشرية الراغبين في تطوير قدرات الموظفين.
- الموظفين الذين يرغبون في البقاء إيجابيين في بيئات عمل ديناميكية.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات المهتمين بالنمو والابتكار.
- أي شخص يرغب في تحسين مهارات القيادة والإدارة.

Methodology

تعتمد منهجية الدورة على مزيج متكامل من الأساليب النظرية والتطبيقية التي تضمن ترسيخ المفاهيم القيادية الحديثة وتنمية المهارات العملية لدى المشاركين.
سيتم تنفيذ البرنامج من خلال جلسات تدريب تفاعلية تتضمن محاضرات قصيرة مدعومة بعروض مرئية، وحلقات نقاش مفتوحة لتحفيز تبادل الخبرات والأفكار.
كما ستُستخدم دراسات حالة من بيئات عمل واقعية لربط المفاهيم النظرية بالتطبيق العملي، إلى جانب تمارين جماعية، وأنشطة محاكاة تحاكي مواقف قيادية حقيقية.
سيتم كذلك استخدام أدوات تقييم ذاتي واختبارات تحليل الشخصية والذكاءات المتعددة لمساعدة المشاركين على فهم أنماطهم القيادية وكيفية تطويرها، إضافة إلى جلسات تغذية راجعة فردية وجماعية تهدف إلى تعزيز الفهم وتطبيق المهارات المكتسبة في بيئة العمل الفعلية.

Course Outline

اليوم الأول:

- **تطوير أبحاث المخ وأساليب التفكير:** استكشاف كيفية عمل الدماغ وكيفية تأثير ذلك على طرق التفكير والابتكار، من خلال فهم آليات التفكير، يمكن للمشاركين تحسين مهاراتهم في التفكير النقدي والإبداعي.

- **فهم مفهوم الذكاء وتطوره:** تعريف الذكاء ومناقشة تطور هذا المفهوم عبر الزمن، بما في ذلك النظريات المختلفة المتعلقة بالذكاء. سيتناول المشاركون كيفية قياس الذكاء وما هي أبعاده المختلفة.
- **دراسة الذكاءات المتعددة ونظرياتها في الإدارة المعاصرة:** التعرف على نظرية الذكاءات المتعددة لـ Howard Gardner وكيف يمكن تطبيقها في بيئات العمل، حيث يتم تسليط الضوء على أهمية مراعاة الفروق الفردية في التعلم والعمل.

اليوم الثاني:

- **تطبيق أنواع الذكاءات على استراتيجيات تنظيمية متطورة:**كيفية استخدام الذكاءات المتعددة في صياغة استراتيجيات فعالة داخل المنظمات، مع أمثلة عملية توضح ذلك.
- **التخطيط لتنفيذ عمليات الابتكار باستخدام الذكاءات المتعددة:**تطوير خطط مبتكرة تعتمد على الفهم العميق لمختلف أنواع الذكاء، مما يسهم في تحقيق نتائج متميزة.
- **مواجهة صعوبات التطوير وأسبابها:**استكشاف التحديات التي تواجه المنظمات في تطوير أساليب العمل، والتعرف على طرق التغلب على هذه التحديات.

اليوم الثالث:

- **القيادة الفعالة وديناميكيات العمل كفريق:**التركيز على الصفات التي يجب أن يتحلى بها القادة وكيفية بناء فرق عمل فعالة ومتعاونة. سيتم مناقشة الديناميكيات النفسية والاجتماعية داخل الفرق.
- **الوصول إلى ذروة الأداء الشخصي والليافة الذهنية:**تقنيات لتعزيز الأداء الشخصي، بما في ذلك استراتيجيات إدارة الإجهاد وتحسين التركيز.
- **مهارات إدارة الوقت والتفويض الفعال:**تعلم كيفية إدارة الوقت بفعالية وتفويض المهام بشكل مناسب لتعزيز الإنتاجية داخل الفرق.

اليوم الرابع:

- **القيادة الفعالة وديناميكيات العمل كفريق:**التركيز على الصفات التي يجب أن يتحلى بها القادة وكيفية بناء فرق عمل فعالة ومتعاونة. سيتم مناقشة الديناميكيات النفسية والاجتماعية داخل الفرق.

- **الوصول إلى ذروة الأداء الشخصي واللياقة الذهنية:**تقنيات لتعزيز الأداء الشخصي، بما في ذلك استراتيجيات إدارة الإجهاد وتحسين التركيز.
- **مهارات إدارة الوقت والتفويض الفعال:**تعلم كيفية إدارة الوقت بفعالية وتفويض المهام بشكل مناسب لتعزيز الإنتاجية داخل الفرق.

اليوم الخامس:

- البرمجة اللغوية العصبية والقيادة الذكية
- استكشاف كيفية استخدام البرمجة اللغوية العصبية (NLP) لتعزيز التواصل والتأثير على الآخرين بطرق إيجابية.
- الصفات الكاريزمية للقيادات الإدارية المتفوقة.
- التعرف على الصفات التي تجعل من القادة شخصيات مؤثرة، وكيفية تطوير هذه الصفات.

Certificates

عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت. يتم منح ائتمانات التعليم المهني المستمر (CPE): وفقًا لمعايير السجل الوطني لرعاة CPE، يتم منح ائتمان CPE واحد لكل 50 دقيقة من الحضور.