HIGH POINT CENTER

Course : برنامج تطوير أخصائي ومنسقي التدريب

City :	الدوحة	**Hotel :**	الريتز كارلتون الدوحة
Start Date :	2025-12-07	**End Date :**	2025-12-11
Duration :	1 Week	**Price :**	3950 $

info@highpointtc.com
www.Highpointtc.com
UAE - Dubai
+971 50 360 6133

Course Overview

تم تصميم هذه الدورة التدريبية لأخصائي ومنسقي التدريب للتعرف على الدور الحيوي للقائمين والعاملين في مجال التدريب والتطوير.
كما أنها تناسب كل من يقوم بتدريب وتطوير الآخرين أو يشارك في إدارة وتنمية المواهب. ومقارنةً بوظائف مثل الإنتاج والحسابات والمبيعات، تعتبر وظيفة التدريب وظيفة حديثة نسبياً للهياكل التنظيمية.
إلا أنه بالرغم من ذلك فقد أكد وشدد كافة رواد علم الإدارة مثل توم بيترز وتشارلز هاندي على أهمية التدريب كشرط أساسي لتحقيق النجاح التنظيمي.
ويرتبط هذا بالصورة الأكبر للتغيير التنظيمي المستمر والتطورات في أنظمة إدارة الموارد البشرية والمواهب.
ستمنحك هذه الدورة التدريبية الهامة معرفة عميقة علمية وعملية عن كافة خطوات العملية التدريبية، وستساعدك للمعرفة بشكل أكبر عن أهمية الاستثمار في التدريب بالشكل الذي سيمكنك من اقناع الإدارة العليا بذلك وكافة الأطراف المؤثرة في قرارات الاستثمار في التدريب.

Course Objectives

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المشاركون قادرون على:

- استيعاب خطوات العملية التدريبية وتطبيقها في ادارات التدريب والتطوير (المعرفة)
- مناقشة مزايا ومحددات منهجية التدريب القائم على الجدارات (الفهم)
- حساب التكلفة والعائد (ROI) من جميع أنواع التدريب (التطبيق)
- التفريق بين التدريب والتعلم وإدارة المواهب (التحليل)
- تصميم مخطط تفصيلي للبرامج التدريبية باستخدام تصنيف بلوم للأهداف التعليمية (التركيب)
- المناقشة والاقناع حول قرارات التدريب على أساس تحليل التكلفة والعائد (التقييم)
- التقييم المالي لكافة أنواع التدريب (التطبيق)

Target Audience

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- منسقي التدريب الحاليين والمحتملين
- أخصائي التدريب الحاليون والمحتملون
- المشاركون في أنشطة إدارة التدريب أو إدارة الموارد البشرية
- الأفراد الذين يحتاجون إلى تحديث مهاراتهم في مجال التدريب
- متخصصو الموارد البشرية وشركاء أعمال الموارد البشرية
- مدراء المواهب
- المشاركون في برامج التوطين
- المشرفون أو الموظفون الفنيون أو المهندسون الذين يقومون بتدريب الآخرين والذين يحتاجون إلى فهم جيد لكيفية عمل التدريب

Methodology

يركّز اليوم الأول على دور إدارات التدريب الحديثة، وأهميته، ووظائفه، ودورة التدريب المتكاملة، إضافة إلى مبادئ تعليم الكبار ونماذج الكفاءة.
أما اليوم الثاني فيتناول تحليل الاحتياجات التدريبية وأساليب تحديد الأولويات، مع تطبيقات التدريب القائمة على الجدارات وكيفية بنائها.
ويقدّم اليوم الثالث منهجية صياغة أهداف التعلم وفق تصنيف بلوم، إضافة إلى دور الاختبارات ومبادئ التقييم السيكومتري.
ويعرض اليوم الرابع أساليب تقييم التدريب وقياس أثره المالي وحساب العائد على الاستثمار. أما اليوم الخامس فيركّز على إدارة المواهب، والتعاقب الوظيفي، وقرارات التدريب، وإدارة سجلات التدريب، مع خطة عملية للتطوير الذاتي.

Course Outline

اليوم الأول:

الدور والوظائف الجديدة لإدارات التدريب اليوم

- أهمية التدريب "لماذا يحتاج الجميع إلى التدريب؟
- دور التدريب وأنشطته
- الأدوار في التدريب
- دورة التدريب (تحليل، تصميم، تطوير، تنفيذ، تقييم)
- كيف يتعلم الكبار؟ Andragogy

- نموذج الكفاءة والوعي Conscious Competence Model
- تقييم أسلوب التعلم الخاص بك

اليوم الثاني:

تحليل الاحتياجات التدريبية TNA والتدريب القائم على الجدارات CBT

- ما هو تحليل الاحتياجات التدريبية؟
- تحديد وتلبية احتياجات التعلم
- كيف ساعدت أساليب TNA المؤسسات المعاصرة؟ - دراسة الحالة
- كيف تحدد أولويات الاحتياجات التدريبية؟
- المدخل لتحليل DIF
- التدريب القائم على الجدارات CBT وكيفية إجراء TNA في جميع برامج التدريب القائمة على الجدارات
- كيف يتم بناء الجدارات؟

اليوم الثالث:

أهداف التعلم والاختبار

- فهم أهداف التعلم
- استراتيجيات التعليم
- صياغة الأهداف باستخدام تصنيف بلوم
- التصنيف المنقح لبلوم
- دور الاختبارات في التدريب
- الخصائص الرئيسية التي يجب أن تحتوي عليها الاختبارات السيكومترية
- استبيانات الشخصية وقيودها
- اختبارات الكفاءة والقدرة

اليوم الرابع:

تقييم التدريب - استكمال الدورة

- ما هي تقييم التدريب؟
- القياس: الأساليب الحديثة لتقييم الأثر المالي للتدريب
- تقييم رد فعل المشاركين Mood Parameters
- شبكة الأداء
- إظهار فائدة التدريب الذي تم تقييمه والمعادلات المستخدمة

- حساب التكلفة والعائد
- العائد على الاستثمار في التدريب ROI

اليوم الخامس:

إدارة المواهب وبعض الموضوعات محل اهتمام إدارات التدريب

- إدارة المواهب واكتشافها
- تخطيط التعاقب والتوجيه والتدريب
- برامج التوطين
- إدارة وظيفة التدريب
- إدارة سجلات التدريب
- قرارات التدريب الخارجي و / أو الداخلي
- تجهيز غرفة التدريب
- خطة عمل للتطوير الذاتي

Certificates

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.

info@highpointtc.com
www.Highpointtc.com
UAE - Dubai
+971 50 360 6133