HIGH POINT CENTER

Course : استراتيجيات أتمتة أنظمة الموارد البشرية

City :	أبوظبي	**Hotel :**	قصر الإمارات
Start Date :	2025-12-22	**End Date :**	2025-12-26
Duration :	1 Week	**Price :**	3950 $

HIGH POINT CENTER

Course Overview

رحلة إتقان استراتيجيات أتمتة أنظمة الموارد البشرية" تمثّل مفتاحك إلى عالم تحسين أداء المؤسسة من خلال الاستفادة القصوى من الاتمتة في مجال إدارة الموارد البشرية.
في هذه الدورة المميزة، ستخوض تجربة فريدة من نوعها تأخذك من نقطة صفر إلى مستوى التميز التنظيمي، من خلال تعلم كيفية تطبيق استراتيجيات الاتمتة بفعالية واستغلالها لتحسين الأداء وتحقيق النجاح.
مع تزايد التقنيات والأدوات التي تجعل عمليات إدارة الموارد البشرية أكثر فعالية وسلاسة، أصبحت الاتمتة أمرًا لا غنى عنه في بيئة الأعمال الحديثة.
حيث إن تحقيق التميز وزيادة التنافسية يتطلبان استثمارًا استراتيجيًا في تطوير الموارد البشرية باستخدام التكنولوجيا المتقدمة.
هذه الدورة تمنحك فرصة استكشاف كيفية تحويل التحديات إلى فرص وتطوير استراتيجيات تمكنك من تحقيق أقصى استفادة من قدرات فريقك البشري.

Course Objectives

في نهاية هذه الدورة التدريبية ستتمكن من:

- تحليل وتقييم استراتيجية اتمتة عمليات الموارد البشرية
- تطبيق أساليب أتمتة الأجور والحوافز لتحسين الأداء والتحفيز
- استخدام الأنظمة العالمية المبتكرة لتحسين الاتمتة في الموارد البشرية
- تقديم أدلة ومعايير لقياس تأثير الأتمتة على الأداء التنظيمي
- توظيف استراتيجيات الأتمتة لتطوير بيئة عمل تشجع على التفوق والابتكار
- التأثير التنظيمي

Target Audience

هذه الدورة التدريبية موجهة لـ:

- مدير الموارد البشرية وأقسام الموارد البشرية
- محلل الموارد البشرية ومختص العمليات
- المديرين الإداريين الذين يرغبون في تحسين أداء فرقهم
- مدير العلاقات البشرية

- مدير التدريب والتطوير
- محلل البيانات الموارد البشرية
- مدير التوظيف والاختيار
- مسؤول الرواتب والمزايا
- مدير التحول التنظيمي
- مدير الابتكار والتطوير

Methodology

تركّز الدورة على أتمتة عمليات الموارد البشرية بدءًا من التعريف بأهمية الأتمتة وتطبيقاتها في الأجور والحوافز، مرورًا بتصميم استراتيجيات الأتمتة لإدارة الأداء وتتبع الأداء وتحليل البيانات. تشمل الدورة أيضًا تحسين أداء الموظفين عبر الأتمتة والتدريب الرقمي، وتطبيق الأتمتة في إدارة الأجور والمزايا باستخدام البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية، وتختتم بتفعيل استراتيجيات الأتمتة في العمليات التنظيمية ووضع خطة عمل لتطبيقها بفعالية.

Course Outline

اليوم الأول:

الانطلاق في عالم استراتيجيات أتمتة الموارد البشرية

- مقدمة في استراتيجية أتمتة أنظمة الموارد البشرية
- مفهوم الأتمتة في أنظمة الموارد البشرية
- أهمية استراتيجيات الأتمتة وكيفية تحقيق الكفاءة وتوجيه الجهود نحو التحسين المستدام
- تطبيقات الأتمتة في أقسام الموارد البشرية
- استراتيجية أتمتة الأجور والحوافز
- كيفية تحسين نظم الأجور والحوافز باستخدام التكنولوجيا والأتمتة

اليوم الثاني:

تصميم استراتيجيات أتمتة عمليات الموارد البشرية

- استراتيجيات الأتمتة في إدارة الأداء وتقييم الأداء.
- كيفية استخدام الأتمتة لتبسيط وتحسين عمليات إدارة الأداء وتقييم أداء الموظفين
- مناقشة كيفية تطبيق أدوات الأتمتة لتتبع وقياس أداء الفرق وتحليل البيانات

- الأنظمة العالمية لإدارة الموارد البشرية
- نظرة عامة على الأنظمة العالمية المستخدمة في مجال إدارة الموارد البشرية
- كيفية استفادة من الأنظمة العالمية لإدارة الموارد البشرية في تحسين الأتمتة
- تحليل تأثير الأتمتة على الأداء التنظيمي
- كيفية قياس وتقييم تأثير استراتيجيات الأتمتة على الأداء التنظيمي
- كيفية تحليل البيانات واستخدامها لاتخاذ قرارات تحسين العمليات

اليوم الثالث:

تحسين أداء الموظفين من خلال استراتيجيات الأتمتة والتدريب

- كيفية استخدام الأتمتة في تنظيم وتسهيل عمليات التدريب وتطوير المهارات
- كيفية إنشاء منصات تعليمية رقمية وتقديم دورات تدريبية مبتكرة
- تحسين تجربة الموظف من خلال التكنولوجيا
- التركيز على كيفية تحسين تجربة الموظف من خلال استخدام التكنولوجيا، بما في ذلك تطبيقات الهاتف المحمول ومنصات الإنترنت

اليوم الرابع:

تطبيق استراتيجيات الأتمتة في إدارة الأجور والمزايا

- استخدام البيانات والتحليلات في اتخاذ القرارات المؤسسية
- كيفية جمع وتحليل البيانات المتعلقة بأداء الموظفين والعمليات الداخلية
- كيفية استخدام هذه البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على الأدلة
- تطوير استراتيجيات أتمتة مخصصة للمؤسسة
- كيفية تطوير استراتيجيات الأتمتة الملائمة لاحتياجات ومتطلبات المؤسسة

اليوم الخامس:

تفعيل استراتيجيات الأتمتة في العمليات التنظيمية

- تقييم تأثير استراتيجيات الأتمتة وإجراء التحسينات اللازمة
- كيفية قياس تأثير استراتيجيات الأتمتة ومراقبة النتائج
- استعراض كيفية تحليل البيانات لتحديد مناطق القوة والضعف واتخاذ إجراءات تحسين فورية
- تطوير خطة عمل لتطبيق الأتمتة في المؤسسة
- تقديم الخطوات العملية لتطبيق استراتيجيات الأتمتة في المؤسسة
- وضع خطة عمل مخصصة تأخذ في الاعتبار احتياجات المؤسسة وأهدافها

HIGH POINT CENTER

Certificates

عند إتمام هذا البرنامج التدريبي بنجاح، سيتم منح المشاركين شهادة هاي بوينت رسمياً، اعترافاً بمعارفهم وكفاءاتهم المثبتة في الموضوع. تُعد هذه الشهادة دليلاً رسمياً على كفاءتهم والتزامهم بالتطوير المهني.

info@highpointtc.com
www.Highpointtc.com
UAE - Dubai
+971 50 360 6133